

DISPONIBILIDADE EM BANCOS EM 29/2/2016

Banco	Nº conta	Conta	Valor
B. Brasil	13.184-9	Funcional	R\$ 6.528.843,39
Caixa	253-1	Funcional	R\$ 4.095.602,20
B. Brasil	14.508-4	Patronal	R\$ 3.492.372,92
Caixa	254-0	Patronal	R\$ 7.596.291,92
B. Brasil	14.413-4	Consignações	R\$ 46.196,64
B. Brasil	18.591-4	Resp. da Prefeitura	R\$ 1.058,27
B. Brasil	15.322-2	Taxa de Administração	R\$ 572.460,19
Caixa	338-4	Taxa de Administração	R\$ 94.813,28
B. Brasil	17.401-7	Comp. Previdenciária	R\$ 295.102,92
B. Brasília	9595-9	FIP – Paraná I	R\$ 740.631,94
Total geral			R\$ 23.463.373,67

Recursos aplicados de acordo com a Resolução 3.922/10 do Conselho Monetário Nacional (CMN)

Investimentos em 2016


Os investimentos do primeiro bimestre estão acima da meta atuarial e enquadrados na Política de Investimentos aprovada pelo Conselho de Administração e em conformidade com o previsto pelo Conselho Monetário Nacional.

Termo de Opção de Descontos Previdenciários

O Departamento de Recursos Humanos encaminhou aos servidores municipais o Termo de Opção de Descontos Previdenciários, no qual o funcionário, amparado por lei, poderá escolher se contribuirá para a previdência municipal sobre as verbas transitórias (horas extras, aulas extraordinárias, difícil acesso, gratificação de educação especial, função gratificada, cargo em comissão, adicional noturno, insalubridade, periculosidade, entre outras). Esse Termo de Opção trouxe vários questionamentos sobre o que seria mais vantajoso para cada servidor.

Para atender aos servidores, o FUNPESPA foi convidado pela Secretaria Municipal de Saúde, no dia 18 de março, e Secretaria Municipal de Ação Social, no dia 29 de março, para reuniões de esclarecimentos.

Nessas reuniões, o FUNPESPA apenas presta esclarecimentos e aponta os pontos positivos e negativos em todos os casos, ficando a opção sempre sob a responsabilidade de cada servidor. Durante as reuniões, surgiram outros questionamentos relacionados à previdência municipal, o que é muito bom, uma vez que aproxima o servidor do FUNPESPA e vice-versa.

	BOLETIM INFORMATIVO DO FUNPESPA <i>“Atuando no presente para garantir o futuro”</i>	
Edição nº. 044	Ano IX	MARÇO/2016

Fundo de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Andirá.

Vamos ficar bem informados

Como se aplica a Licença Sem Remuneração – LSR

A Licença para tratar de interesses particulares está disciplinada no Estatuto dos Servidores Municipais de Andirá, no art. 116 da Lei Municipal nº 1.170/1993, ficando sua concessão a critério da administração.

Ao servidor é facultado o recolhimento no período em que estiver de licença, conforme art. 24 da Lei Municipal 2.194/2011. O §1º prevê o pagamento da parte funcional e patronal.

Havendo a contribuição, esse tempo será computado para fins de aposentadoria.

Obs.: a Lei prevê que esse tempo será computado apenas para a aposentadoria, não incluindo a pensão aos seus dependentes.

Pergunta do Leitor

Quais órgãos externos fiscalizam o FUNPESPA?

As ações do FUNPESPA são fiscalizadas por diversos órgãos, dentre eles: Ministério da Previdência, Tribunal de Contas do Paraná, Conselho Monetário Nacional, Controladoria do Município, Ministério Público Estadual e Conselho Fiscal eleito pelos servidores. Além desses, a Câmara Municipal, os Segurados e toda a Comunidade também podem exercer a função de fiscalizadores.

Os itens fiscalizados são: a gestão financeira e atuarial, a adequação à Legislação Federal e Estadual, os prazos e cumprimento de datas. Somente o Ministério da Previdência fiscaliza 34 itens para a emissão do Certificado de Regularidade Previdenciária.

Outros dados sobre o Fundo de Previdência Municipal estão disponíveis no site www.andira.pr.gov.br no ícone FUNPESPA.

Contato: funpespa@yahoo.com.br - Fone: (43)3538-8100 Ramal 103



Acesse: www.funpespa.com.br

RECEITA DE JANEIRO A FEVEREIRO DE 2016

Receita	Janeiro a Fevereiro
Funcional	R\$ 281.991,83
Patronal	R\$ 526.692,29
Inativos e Pensionistas	R\$ 1.414,90
Custo Especial	R\$ 323.942,39
Rendimentos	R\$ 740.794,27
III Parcelamento	R\$ 58.322,20
Receitas Previdenciárias	R\$ 1.933.157,88
Receita p/ Pgtos. Inativos PMA	R\$ 83.038,32
Total Geral das Receitas	R\$ 2.016.196,20

DESPESAS DE JANEIRO A FEVEREIRO DE 2016

Despesas Empenhadas	Janeiro a Fevereiro
Vencimentos	R\$ 20.755,18
Obrigações Patronais	R\$ 2.497,91
Material de Consumo	R\$ 932,80
Outros Serviços de Terceiros PF	R\$ 3.915,36
Outros Serviços de Terceiros PJ	R\$ 40.412,89
PASEP	R\$ 41.097,12
Aposentadorias	R\$ 612.493,95
Pensões	R\$ 168.174,12
Sal. Família e Sal. Maternidade	R\$ 14.514,02
Auxílio Doença	R\$ 102.931,45
Despesas c/ Pgtos. Inativos PMA	R\$ 83.038,32
Total das Despesas	R\$ 1.090.763,12

No primeiro bimestre de 2016, o FUNPESPA teve um superávit de R\$ 925.433,08 (novecentos e vinte e cinco mil, quatrocentos e trinta e três reais e oito centavos) das receitas realizadas em relação às despesas empenhadas.

BENEFÍCIOS PAGOS EM FEVEREIRO DE 2016

<i>O FUNPESPA tem em seu quadro 262 inativos e pensionistas</i>		
71	Aposentadorias por Idade	R\$ 66.994,37
58	Aposentadorias por Invalidez	R\$ 80.119,10
67	Aposentadorias por Tempo de Contribuição	R\$ 154.103,87
06	Aposentadorias Compulsórias	R\$ 8.599,81
60	Pensões por Morte	R\$ 84.087,06
262	Total de benefícios pagos pelo FUNPESPA	R\$ 393.904,21

Obs.: sem contar com os benefícios de responsabilidade da Prefeitura.

O Município paga 78 benefícios aos servidores ativos, sendo:

40	Salários-Família – PMA	R\$ 1.672,81
03	Salários-Maternidade	R\$ 5.014,26
35	Auxílios-Doença	R\$ 47.930,40
78	Total de benefícios pagos diretamente pelo Município e deduzidos do repasse ao FUNPESPA	R\$ 54.617,47
340	Total geral de benefícios atendidos	R\$ 448.521,68

DÍVIDAS DO MUNICÍPIO JUNTO AO FUNPESPA EM 29/02/2016

III Parcelamento	Lei 1.834/2008	R\$ 1.126.143,66
Funcional a parcelar de 1993 a 2000*		R\$ 9.355.072,25
Patronal a parcelar de 1993 a 2000*		R\$ 12.869.883,85
	* Total Geral	R\$ 23.351.099,73

* Esses valores foram recalculados de acordo com a Lei 1.943 de 27/05/2009.